

Муниципальное общеобразовательное учреждение
лицей авиационного профиля №135 г.о. Самара

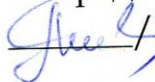
СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета лицея № 3

от "7" апреля 2009 г.

Председатель Совета

 /Марочкина Г.В./

УТВЕРЖДЕНО

Приказ по лицейу № 21/1

от "7" апреля 2009 г.

Директор

МОУ Лицей №135 г.о. Самара

 /Копытин С.Ю./



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специальной части фонда оплаты труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения лицея авиационного
профиля №135 городского округа Самара

Самара, 2009 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе

Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

Постановление Правительства Самарской области от 27.07.2007г. №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60»;

Постановление Правительства Самарской области №201 от 11.06.2008г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области №29-од от 19.02.2009 г. "Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области".

1.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов и надбавок.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет соотношение основной и специальной части фонда оплаты труда и утверждает приказом директора учреждения.

2.Перечень и размер выплат

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, может включать в себя следующие выплаты: за квалификационную категорию, за сложность обучения предмету, за работу с тетрадями и проверку письменных работ учащихся.

2.2. За квалификационную категорию установить коэффициент от оклада учителя:

а) Высшая категория - 1,2;

б) Первая категория - 1,1;

в) Вторая категория - 1,05;

г) Без категории - 1.

2.3 За деление на группы

1 - если класс не делится на подгруппы по предмету

2 - если класс делится на подгруппы

2.3. За наличие почётного звания, государственных наград и т.п. установить следующий коэффициент от оклада учителя:

- а) наличие почётного звания, начинающегося со слов заслуженный или народный - 1,2;
- б) наличие государственных наград (орденов, медалей) - 1,2;
- в) наличие учёной степени кандидат наук по профилю преподавания - 1,1;
- г) наличие учёной степени доктор наук по профилю преподавания - **1,2.**

3. Порядок и установление выплат

3.1. Выплаты из специальной части устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в месяц.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

3.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения с учетом мнения Совета лицея и утверждаются приказом директора школы.

3.4. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить её размер в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
- изменения условий деятельности лицея;
- по требованию Совета лицея.

3.5. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, размера стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ ЛАП №135 г.о. Самара, производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.